I -II 2015

eWisely

Invest in women, **invest eWisely**

MAGAZINE

EWISELY.ORG

TESTIMONIOS

Mujeres Mineras en América Latina y el Mundo

Lihir Gold Mine Australia

AMÉRICA LATINA Mining for Success

GÉNERO

del Ministerio de Minería en **Chile**

ESPAÑOL ISSUE 3
ISSN: 2207 - 7359

5 901234 123457

Editorial / Contenido

En representación de Invest eWisely (Hub de Investigación en Mujeres, Sostenibilidad y Extractivas (minería, petróleo y gas), me complace anunciar la publicación de nuestro segunda revista Invest eWisely. el Hub de Investigación eWisely es un Centro colaborativo que apoya acciones dirigidas a promover el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva y aquellas adyacentes a los proyectos donde opera la industria extractiva.

En esta edición

- Presentación en Mesa de Trabajo de Género del Ministerio de Minería en Chile
- Testimonios Mujeres Mineras en América Latina y el Mundo –Lihir Gold Mine Australia
- Conferencias y eventos en América Latina – Mining for Success

Nuestro Enfoque

Todos los derechos reservados
Mayor información acerca de estas orientaciones por favor contactar a la Oficina de Publicaciones de Invest eWisely.

St Lucia Campus, Brisbane, Australia,
Email: editor@ewisely.com Publicidad e inquietudes dirigirlas a:
invest@ewisely.com

www.ewisely.com

Mejores Prácticas para la Integración de la Mujer en la Minería

Presentación para la Mesa de Trabajo de Género del Ministerio de Minería de Chile

El pasado 30 de Junio 2014, Invest eWisely fue presentado en el marco del del estudio "Mejores Prácticas para la Integración de la Mujer en la Minería". El estudio fue desarrollado por Carla Martínez representante del Capítulo Chile e Isabel B. Franco, Directora Invest eWisely y el proyecto WIMLATAM.

la disparidad de sueldo y bajas oportunidades de desarrollo profesional; la dificultad para balancear la vida familiar y personal debido a los sistemas de trabajo en turno y falta de arreglos laborales flexibles; y una cultura masculina dominante que se refleja en las rutinas e indumentarias de trabajo, y que a veces resulta en la discriminación y acoso laboral.

preocupaciones y desafíos particulares que se enfrentan en cada lugar de trabajo, y generara empatía entre los miembros de la organización. El co-diseño de políticas de gobierno más inclusivas y el compromiso de la gerencia permitirá la formalización y cumplimiento sostenido de mejores prácticas para la integración de la mujer en la industria.

El compromiso de la gerencia permitirá la formalización y cumplimiento sostenido de mejores prácticas para la integración de la mujer en la minería.

El estudio contemplo la revisión de reportes e iniciativas internacionales que buscan mejorar el procesos de adaptacion y retención femenina en la industria . De acuerdo al estudio las mujeres enfrentan varios desafios en su carrera profesional. La disminución de estos desafios require de un compromiso institucional reflejado en políticas corporativas más inclusivas y en la apertura de procesos de diálogo en los diferentes niveles de gobernanza.

Gabriela Love

Chilena Ingeniera Senior en Planificación
Lihir Gold Mine, Australia

"Como una mujer que ha trabajado en la industria minera por más de 25 años, me gustaría ayudar a otras mujeres que quieran unirse a la industria. Con los años he aprendido tres lecciones principales: Cree en ti y toma riesgos, busca oportunidades y libérate de la culpa".

Mi historia comienza en Chile, a principios de los años sesenta. 1969 el clima político en Chile cambió dramáticamente y mi familia decidió emigrar del país. Después de un proceso de dos años, mi familia fue seleccionada para emigrar a Sydney, Australia.

Emprendimos el viaje con todas nuestras pertenencias reducidas a unas pocas maletas, a lo que sería la aventura más grande de mi familia y la esperanza de un futuro más próspero.

En Sydney, estudié en una escuela secundaria pública sólo para niñas. Mi madre y mi padre siempre enfatizaron la importancia de "tener buenas notas" para que pudiera ir a estudiar en la universidad.

En mi último año de escuela secundaria asistí a un día de carreras y recuerdo vívidamente los folletos que proclamaban que "las mujeres lo podían todo". Las paredes estaban cubiertas con carteles que representan las mujeres jóvenes con herramientas como martillos o taladros eléctricos y otros carteles de mujeres jóvenes vistiendo sombreros duros y la celebración de los planes de construcción en una obra de construcción que sostienen.

Descubrí un volante específico describiendo Ingeniería de Minas como 'carrera reconocida a nivel mundial', una carrera 'bien pagada' y donde había "enormes oportunidades para las mujeres!, y así encontré mi destino; me inscribí de inmediato y me aceptaron.

Me gradué a mediados de los años ochenta, fui la séptima mujer en Australia de graduarse en ingeniería en minas. Estaba ansiosa por entrar en la fuerza laboral. Envié cientos de aplicaciones, pero sólo recibí un pequeño número de respuestas que me informaban que no había pasado ala siguiente etapa.

Hasta ese momento, yo no había apreciado la realidad de lo que iba a enfrentar en los años venideros. Había vivido en una burbuja.

Cuando me gradué las mujeres no podían ser empleadas para trabajar bajo tierra, la legislación así lo prohibía, podía visitar minas subterráneas, pero no trabajar allí. Nadie me había explicado que en la minería, los hombres tenían el poder y tenían serios problemas con las mujeres que entren en su lugar de trabajo.

Después de algunos meses, decidí viajar a Kalgoorlie (distrito minero) en Australia. Me pasé meses tocando a todas las puertas de cada mina en operación-tanto a cielo abierto y subterránea-muchas puertas se me cerraron en la cara.

Comencé trabajando en un laboratorio de ensayo y mezcla de productos químicos, luego como obrero en una presa de relaves y durante 3 meses en perforación, recolección de muestras geológicas. Sin embargo, eventualmente, conseguí un trabajo de practicante como conductor de camión en una mina.

Conducir grandes camiones en turnos de 12 horas, me dio la experiencia que necesitaba. Lo que pasa durante una jornada no puede aprenderse de ninguna otra manera que a través de la experiencia personal. Observé los otros equipos que operaban y los supervisores, discutí el plan de la mina con otros conductores de camiones tratando de educarme en como se opera una mina. Los hombres no siempre eran corteses o amables. Yo era el blanco de muchas bromas, pero no hice caso de la mayoría de ellas. Era difícil a veces, pero había algunos grandes momentos también. Recuerdo una noche en las primeras etapas de mi formación, un operador de excavadora se puso a golpear el lado de mi camión con el cubo de la excavadora, porque no estaba contento con la forma en que había estacionado mi camión para la carga. Esto estaba haciendo su trabajo más difícil, sin embargo, el problema era que al tratarme de esta manera, me puso más nerviosa y mi aparcamiento empeoró, en lugar de mejorar.

Frustrado y enojado salió de su estación. Fue abusivo e implacable. Un operador de motoniveladora, que estaba cerca y había observado la situación se acercó, intervino y habló por mí. Terminé el turno y me puse a entrenar dominando finalmente la técnica de respaldo-y así no tuve ningún otro problema con el conductor. Al no haber renunciado, persistido y logrado la habilidad requerida, demostré que podía hacer el trabajo y me aceptó. Con los años, me he dado cuenta de que nada va a pasar a menos que tome la responsabilidad por mis acciones. Muchas veces he necesitado creer en mí misma y confiar en mis capacidades, incluso cuando otros me dijeran lo contrario.

Generalmente las mujeres son menos propensas a tomar riesgos y aventurarse fuera de los límites de lo que se 'espera de ellas' o lo que se les enseña es 'un comportamiento aceptable'. Contrariamente a esto, sin embargo, a lo largo de la historia ha habido muchas grandes mujeres que se han puesto a sí mismos fuera de su zona de confort, se apoderaron de oportunidades y desafiaron las normas. En lugar de dejar que el mundo exterior defina mi historia, yo estaba dispuesta a asumir un riesgo y buscar oportunidades.

A principios de los noventa, tomé un papel como ingeniero de producción en una mina a cielo abierto. En ese momento, yo era madre de un niño y estaba embarazada de mi segundo, buscaba un papel que me permita equilibrar mi trabajo y el hogar. Después de 2 meses, el Superintendente de la mina presentó su renuncia y me pidieron tomar su posición hasta encontrar un reemplazo. Rápidamente dije que 'Sí' y tomé la oportunidad. No sólo tomé el rol temporalmente, sino que luego fui designada permanentemente y lideré al equipo en muchos años de logros. Como mujeres, a menudo nos enseñaron a creer que debemos renunciar a una carrera por la maternidad, pero yo desafié esta noción. Cuando mis hijos estaban en edad escolar, hice todo lo posible para estar en las ocasiones importantes, pero no era siempre posible. Dejar de lado la ideología de que "yo puedo hacerlo todo" ha hecho una verdadera diferencia en mi salud mental y la actitud. Mi esposo me ha ayudado enormemente, aceptó que la paternidad es una responsabilidad compartida. Mi marido a menudo ha tomado el papel principal en la crianza de nuestros hijos y él es bueno en eso. Hace años, tomé un trabajo que me permitía cuatro días de la quincena en casa. Para mi sorpresa (y decepción) se las arreglaron muy bien sin mí. Al final resultó que mi marido era un buen cocinero y mis hijos eran muy capaces de hacer sus colaciones escolares. Un aprendizaje clave para mí ha sido la de dejar de recriminarme a mi misma por no ser "una buena madre", porque opte por trabajar en lugar de estar en casa. Cuando las cosas no salen como esperaba, trato de no culparme - que es el camino más fácil. Me gustaría instarles a hablar, a hacer preguntas, hablar de sus metas, aspiraciones y ambiciones. Al decirle a otros lo que esperan lograr nuevas puertas se abrirán y oportunidades se presentarán. Tenemos que aprender a hablar bien de nosotras mismas y aprovechar las oportunidades cuando se presentan. Con gran riesgo vienen grandes recompensas. Las mujeres que trabajan en la industria son líderes y un modelo a seguir para otras mujeres. Son mujeres fuertes y que creen en si mismas; que demuestran a través de sus acciones que creen en su capacidad de alcanzar cualquier nivel de éxito que aspira.

II Conferencia Minería para el éxito

23 y 24 Octubre, Hard Rock Hotel Panama DISANDES

INTERNATIONAL invita a investigadores, profesionales, especialistas en relaciones comunitarias, ejecutivos en compañías mineras, representantes del gobierno y de la sociedad civil a participar en la conferencia Minería para el Exito II (Mining for Success II (MFS II)).

Mayor información:

http://www.kokopelli.ca/miningforsuccess/es/technical-program/

OTROS EVENTOS
GUATEMALA / 20-21 DE AGOSTO
Conferencia Centroamericana de RSE - ConvertiRSE

SAO PAULO / 24-25 DE AGOSTO
ETHOS Conferencia

BUENOS AIRES/ 26 DE AGOSTO
Sustainability cycle NGO: IARSE.

PARTICIPA
http://www.ewisely.com/ https://www.facebook.com/Investewisely Email:

invest@ewisely.com

eWisely
Invest in women, invest eWisely